

**「京都お仕事相談窓口運營業務」委託
評価基準**

1 評価基準

項目	細項目	評価の着眼点	配点
全体の評価	提案内容の的確性	・仕様書を的確に踏まえ、明確かつ具体的に提案されているか。 ・事業内容・目的に関する理解・知識が十分にあるかどうか。	5
	効果的な事業執行が期待できる人員の配置	・現場責任者、副現場責任者について、効果的なマネジメントや企画提案が期待できる実績のある人員の配置計画が示されているか。	5
		・上記以外の役割の者について、効果的な事業執行が期待できる実績のある人員の配置計画が示されているか。	5
	安定的な事業運営が期待できるバックアップ体制等	・人数・組織のバックアップ体制から判断し、安定した事業運営を図ることが期待できるか。	5
小計			20
提案項目	潜在ニーズのある方の掘り起こしのためのアウトリーチ型イベント	・潜在的に就労・学び直しの支援ニーズを持つひとり親や就職氷河期世代の方の利用を促すことが期待できる有効的・独創的かつ実現可能性が高いアウトリーチ型イベントの企画やシステムの活用等が提案されているか。	独創性 5
			有効性 5
			実現性 5
	京都お仕事相談窓口等の広報企画	・京都お仕事相談窓口・京都ジョブパーク・生涯現役クリエイティブセンターの各就労支援機関の特徴や強み、ターゲット層を的確に把握し、利用者の拡大が期待できる効果的・独創的かつ的確な戦略的な広報企画が提案されているか。	独創性 5
			有効性 5
			実現性 5
	京都お仕事相談窓口の適切な運営を図る工夫等	・相談者に真に適する支援機関等を案内する京都お仕事相談窓口の適切な運営を図るにあたっての、カウンセラーのスキルのボトムアップの手法や相談者満足度向上を図る有効性の高い工夫等が提案されているか。	独創性 5
			有効性 5
			実現性 5
小計			45
業務実施面	類似業務における実績	・過去の就労支援事業での実績から判断し、安定的・効果的な事業運営が期待できるか。	5
	事業計画・経費配分	・各業務の実施及び完了に至るまでの事業計画の明確な説明があり、十分な時間が確保され、適切に経費配分されているか。	5
	京都ジョブパーク事業における過去3年間の目標値の達成状況	・過去3年間に受託した京都ジョブパーク事業において、目標は達成されていたか。	5
府内企業	本拠・拠点の所在	・提案者の本拠・事業拠点が府内にあるか。	5
価格点	経費見積	・提案の総額が、事業の実施に必要な経費等が適切に見積もられ、事業の対象者や内容、効果等からみて適切な範囲であるとともに、委託上限金額の範囲内か。	15
総合点			100

※上記項目のうち、「京都ジョブパーク事業における過去3年間の目標値の達成状況」、「府内企業」及び「価格点」については、客観的評価項目として雇用推進課で採点を行い、その他の項目については、外部有識者が採点及び意見陳述を行った上で、その取りまとめ（平均点の算出等）を雇用推進課で行う。

2 採択基準

【評価方法】

◇次の基準に基づいて採点

	【配点：15点】	【配点：5点】
優れている	15	5
やや優れている	12	4
普通	9	3
やや劣る	6	2
劣る	3	1

◇過去3年間の目標値の達成状況は、以下の基準により採点

【配点：5点】

過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）における 目標値の平均達成率が、90%以上	5
過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）における 目標値の平均達成率が、85%以上～90%未満	4
過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）における 目標値の平均達成率が、80%以上～85%未満 又は 過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）の実績が無い	3
過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）における 目標値の平均達成率が、80%以上～75%未満	2
過去3年間の京都ジョブパーク事業（雇用推進課所管）における 目標値の平均達成率が、75%未満	1

◇府内企業は、以下の基準により採点

【配点：5点】

本拠（本社）が京都府内に所在している。	5
業務推進の拠点（支店等）が府内に所在している。	3
上記以外で府内在住者を雇用。	2
上記以外。	0

◇経費は、以下の基準により採点

【配点：15点】

満点（15点）×（提案価格のうち最低価格／自社の提案価格） ※小数点以下第3位を切り捨てる。	
上限価格を超過	無効