


|                    |  |       |       |       |       |
|--------------------|--|-------|-------|-------|-------|
| 企業 / 事業所名          | 大和電設工業株式会社   |       |       |       |       |
| 所在地                | 〒601-8316 京都市南区吉祥院池ノ内町 83  |       |       |       |       |
| 業種                 | 建設業 電気通信事業（通信設備工事、IT 機器販売、電気工事）  |       |       |       |       |
| 従業員（常勤）            | 111人（111人）   |       |       |       |       |
| 認証歴 / 受賞歴          | 平成28年度～令和5年度 / 平成28年度優秀賞   |       |       |       |       |
| 定期健康診断結果の提出先（実施年度） | 全国健康保険協会 京都支部（令和5年度）   |       |       |       |       |
| がん検診受診状況           | 肺がん  | 大腸がん  | 胃がん   | 子宮頸がん | 乳がん   |
|                    | 92.2%  | 92.2% | 82.5% | 62.4% | 50.0% |
| 健康づくりのとりくみ         | <b>組織的な運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>採用時と年2回の定期健診実施を就業規則に明記し、就業時間内の受診かつ費用は全額会社負担（追加オプション料金は自己負担）</li> <li>受診日程・検査項目は健康管理者担当者が管理し、業務に影響が出ないように調整している。婦人科健診は対象者のほか希望者も受診でき、就業時間内の受診かつ費用は全額会社負担。</li> <li>特定保健指導を就業時間内に社内にて実施。</li> <li>インフルエンザ予防接種の費用補助（最大4,000円）を継続して実施。</li> <li>感染対策として消毒液の設置・配布、非接触型体温計の設置、時差出勤を継続。必要に応じて抗原検査キットを提供。</li> <li>試験的なりモート勤務制度を継続。</li> <li>ストレスチェックを毎年実証、部門ごとの傾向を分析。</li> <li>コロナ禍で中止していた社内旅行を開催。</li> <li>管理職を対象としたハラスメント防止研修会を開催。</li> <li>従業員の健康課題や社内の取り組みへの感想・要望について、無記名のアンケートを実施。</li> <li>健康経営優良法人（中小規模法人部門）に2019年から連続して認定されている。</li> <li>令和4年度「あったか子育てきょうと表彰」の「子育てにやさしい企業部門」受賞。</li> </ul> |       |       |       |       |
|                    | <b>定期的な普及啓発活動</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>全社研修会（年4回、対面・オンラインで開催）及び社内報、社内メール等にて健康管理に関する情報を発信。定期健診やストレスチェックの分析結果を解説するほか、各種の健康情報を発信し関心を促している。</li> <li>毎月行われる安全衛生委員会の議事録と配布資料を社内イントラネットに都度アップロードし通知している。</li> <li>厚生労働省健康局健康課より送付される啓発用ポスターを社内の各所に貼付している。</li> <li>毎週水曜日をノー残業デーに設定し、終業のチャイム後に社内放送で定時退社を促している。放送がかかることで帰りやすいとの声もある。</li> </ul>  |       |       |       |       |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <p>各種団体との連携</p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 全国健康保険協会事業の健康講座を昨年に続き開催。継続して参加している社員も多く。フォローアップを予定している。</li> <li>• 京都府が開始するウォーキングイベント「ある古っ都」と連携した、全国健康保険協会のランキングイベントに昨年に続いて参加。</li> <li>• 全国健康保険協会事業の健康測定器貸出サービスを利用。AGEs センサを設置し、短期間ながら多くの社員が利用した。健康講座と測定器貸出後には無記名のアンケートを実施した。</li> </ul>   |
| <p>退職前・退職時の健康づくり指導</p> | <p>(事業申請なし)</p>  |
| <p>健康づくり担当者の設置</p>     | <p>健康診断他 健康管理関連業務</p>  |
| <p>受動喫煙対策</p>          | <p>健康増進法に基づく受動喫煙防止対策の必要な措置を講じている。</p>  |
| <p>違反規定</p>            | <p>過去5年間に重大悪質な事案により、法令違反し処分等を受けたことがない。</p>   |
| <p>ホームページ</p>          | <p><a href="https://www.d-d-k.co.jp/">https://www.d-d-k.co.jp/</a></p>   |
| <p>メッセージ(R5)</p>       | <p>当社は健診では毎年高い受診率を維持していますが、健診を受けるだけで終わるのではなく、個々の健康増進に貢献できるよう、近年はさまざまな取組に挑戦しています。</p> <p>今年度は協会けんぽの健康講座に加えて健康測定器貸出サービスも利用しました。普段使うことのない機器で測定之机を設け、自身のからだの状態を詳しく知ること、健康増進にもっと関心を持ってもらえるのではないかと考えたからです。結果的に、短期間にもかかわらず多くの方が利用してくれただけでなく、測定結果について盛り上がる様子も見られ、社員同士での会話のきっかけにもなっていました。</p> <p>こうした取組などを通して、「改善のきっかけになった」「健康に関心を持つようになったのでこれからも続けてほしい」といった言葉を頂くこともできました。今後も社員のみなさんが抱える悩みや要望を取り入れて、一人ひとりに寄り添った健康づくりを目指します。</p> <p style="text-align: right;">総務部 三崎 亜沙美</p>  |