

RECRUITMENT GUIDE

2024

京都府職員募集案内

京都の
未来を
創り上げる



京都府

Kyoto Prefectural Government



知事からあなたへ

京都には、長い歴史をかけて先人が守り紡いでこられた豊かな文化をはじめ、多彩な観光資源、大学や研究機関の知恵、多様な産業の集積など、京都ならではの強みがあります。

これらの強みを活かし、京都府では、「京都府総合計画」を策定し、あたたかい京都づくりに向けた府政運営を推進しております。とりわけ、「子育て環境日本一」の京都の実現に向けては、昨年改定した「子育て環境日本一推進戦略」に基づくプロジェクトを、先駆的・モデル的に推進し、全国に波及させていきます。さらに、オール京都で誘致に取り組んできた文化庁の京都移転が昨年実現し、「文化の都・京都」の歩みが始まっています。

さあ、熱意と志のある皆さん。私たちとともに歩みを進め新しい京都の未来を創り上げていきましょう!

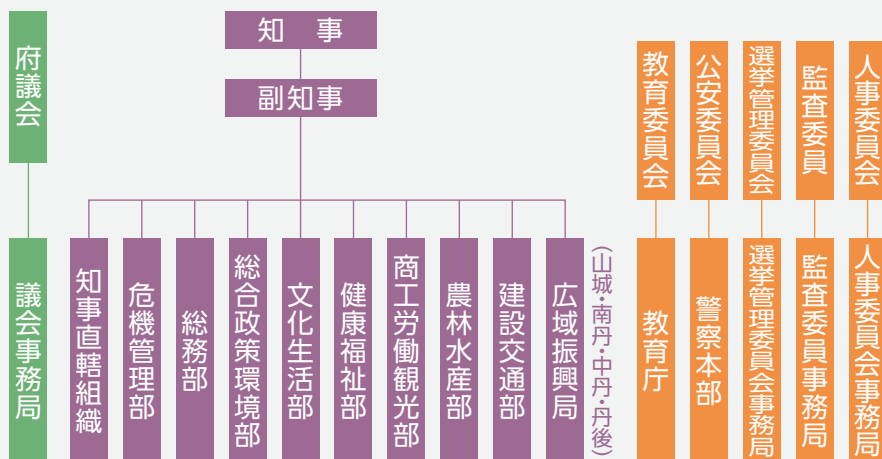
京都府知事 西脇 隆俊



求める
人物像

- ≫ 府民目線に立ち、現場主義を徹底できる方
- ≫ 前例にとらわれず果敢にチャレンジできる方
- ≫ 府民、市町村、企業、団体などあらゆる主体と連携・協働できる方

組織図 (令和5年度現在)



若手職員が

京都府総合計画改定のポイントを解説!

概ね20年後に実現したい京都府の将来像

一人ひとりの夢や希望が 全ての地域で実現できる京都府

1. 人と地域の絆を大切に共生の京都府
2. 文化の力を継承し新たな価値を創造する京都府
3. 豊かな産業と交流を創造する京都府
4. 環境と共生し安心・安全が実感できる京都府

令和2年1月以降、新型コロナウイルスの拡大や、原油価格・物価高騰などといった、社会の大きな転換点を迎える中で、府民の方々に安心して豊かに暮らし、将来に向かって夢を抱いていただくため、新たな府政の方向性や取組をお示しする必要があったという考えのもと、期間満了前に改定しました。



point1 8つのビジョンと基盤整備

「安心」、「温もり」、「ゆめ実現」の3つの視点に基づき、府が目指す施策の方向性を「8つのビジョンと基盤整備」としてまとめました。

安心

- 1 安心できる健康・医療・福祉の実現
- 2 災害・犯罪等からの安心・安全の実現

温もり

- 3 子育て環境日本一・京都の実現
- 4 誰もが活躍できる生涯現役・共生京都の実現
- 5 共生による環境先進地・京都の実現

ゆめ実現

- 6 未来を拓く京都産業の実現
- 7 文化の力で世界に貢献する京都の実現
- 8 交流と連携による活力ある京都の実現

「8つのビジョン」を支える

人・物・情報・日々の生活の基盤づくり

point2 8つの広域連携プロジェクト

府域の均衡ある発展を図るため、府全域で連携して相互に施策効果を高めしていく取組の方向性を「8つの広域連携プロジェクト」としてまとめました。



- 1 産業・物流広域連携プロジェクト
- 2 環境広域連携プロジェクト
- 3 文化・スポーツ広域連携プロジェクト
- 4 観光・交流広域連携プロジェクト
- 5 京都府北部地域連携都市圏広域連携プロジェクト
- 6 南丹地域スポーツ&ウェルネス&ニューライフ広域連携プロジェクト
- 7 京都府南部イノベーションベルト広域連携プロジェクト
- 8 グレーターけいはんな広域連携プロジェクト

※府全域での取組(1~4)と連動し、4つのエリア(5~8)ごとの広域連携プロジェクトに取り組みます。

8つのビジョンの中では特に、子育て環境日本一の推進に力を入れています。「社会で子どもを育てる京都」の実現に向けて取組を進化させるため、「子育て環境日本一推進戦略」を令和5年12月1日に改定しました。この戦略を進めるエンジンとなる条例も制定し、令和6年4月1日に施行されます。

2025年に開催を控えた「大阪・関西万博」に向けては、現在、行政、経済団体、有識者等の皆さまとオール京都で取り組んでいます。府内各地で周遊観光ツアーの造成や、伝統文化と先端科学を融合させた新しい文化の創造・発信などを進め、京都府全域の活性化に繋がりたいと考えています。

\\ご説明したのは私です\\



「府民目線」を大切に、マクロとミクロの視点で仕事を

私が京都府職員を志望した理由の一つが、広域自治体としてマクロとミクロの両方の視点から仕事をすることができる点に魅力を感じたことです。令和5年度に現在の部署に異動し、係全体で京都府総合計画のマネジメントを行っています。その中で担当した「京都府民の意識調査」では、通常の統計では測ることのできない府民の方々の生の声に触れ、「京都府職員」としての志を新たにすることができました。

徳永 あいさん

職種：行政
平成29年度入庁
総合政策室 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。





若手職員に聞きました！

職

員

行政

「子育て環境日本一」の京都の実現を支える



現在、担当されている業務について教えてください。

こども・青少年総合対策室の予算・決算担当として、各係の要求の取りまとめを行っています。国の制度の変更や社会情勢の変化に対応した調整を行うのも重要な仕事です。様々な立場の方とのコミュニケーションが必要なので、正確な意思疎通を行うためにも言葉のズレがないように意識することを心がけています。

仕事をする上で心がけていることを教えてください。

頼れる上司や先輩の方々の仕事から学ぶことは本当に多いです。特に調整業務のスキルとして求められるコミュニケーション能力については、ある先輩が相手の方と何度もやり取りを交わして認識のすり合わせを行っている姿が印象的でした。私も先輩の姿を見習って、相手の方とのコミュニケーションの数を増やすことを意識しています。



上杉 航大さん

職種：行政
令和元年度入庁
こども・青少年総合対策室 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。



行政

人の出会いや交流を通じて京都の文化芸術に貢献したい



京都府職員を志望した理由を教えてください。

大学では文化史学を専攻していました。演劇活動にも関わるなかで、文化芸術が抱える課題や問題点に気づくようになり、文化行政に興味を持ち始めたのがきっかけです。京都は伝統的な文化はもちろん新しいものを受け入れ育てる柔軟性を持ち合わせています。そんな京都の文化を育てる一員になりたいと思い京都府職員を志望しました。

現在の仕事内容についてお聞かせください。

全国の高校生が集まる「全国高校生伝統文化フェスティバルー茶道フェスティバルー」や若手アーティストと他の領域とをつなげる「京都アトラウンジ」の企画・調整から当日の運営までを担当しています。「チームで進める意識」を常に大切にしつつ、前例にとらわれず挑戦できる環境がこの仕事の魅力です。日々仕事を楽しんでいます！



今井 聖菜さん

職種：行政
令和2年度入庁
文化芸術課 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。





総合土木

インフラ整備でより安全に周遊しやすい京都府に

京都府職員を志望した理由を教えてください。

幼い頃から橋梁やトンネルなどの巨大構造物に興味がありました。インフラ整備を通じて、府民の暮らしはもちろん、京都を訪れる観光客の方々にスムーズな周遊を提供できるのがこの仕事のやりがいです。社会貢献度の大きな仕事を魅力に感じ、自分が生まれ育った京都府の職員を志望しました。



松下 陽太さん

職種：総合土木
令和2年度入庁
南丹土木事務所 道路計画課 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。



薬剤師

食品や環境など多彩な分野で活躍できるのが魅力!

現在の仕事内容についてお聞かせください。

京都府職員の薬剤師は、医療や薬事に限らず、食品や環境など様々な分野で活躍できるのが特徴です。私の場合は、食品衛生監視員として食の安心安全を守る仕事に就いています。病院や薬局とは異なる場面で薬学の知識を生かし、府民の皆さまの生活を支える仕事にやりがいを感じています。



田中 大晴さん

職種：薬剤師
令和4年度入庁
山城北保健所 衛生課 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。



獣医師

家畜の健康を守る最前線に立っています

現在の仕事内容についてお聞かせください。

府内全域を対象とした家畜伝染病の精密検査を行っています。伝染病のなかには未だワクチンや治療法が確立されていないものもあり、感染が拡大すると農家の方々の生活も大きな被害を受けてしまいます。伝染病の予防・対策を行うためにも、迅速かつ正確な検査結果を出すことを心がけています。



山田 柚衣さん

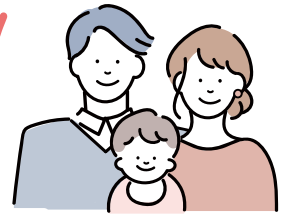
職種：獣医師
令和4年度入庁
中丹家畜保健衛生所 高度病性鑑定課 現在

インタビューの詳細は
ホームページをご覧ください。



「日本一働きやすい京都府庁」づくり宣言!

～育児と仕事の両立をサポートする制度を整え、
家族としっかり向き合える柔軟な働き方を実現!～



〈出産期〉

産前産後休暇

出産予定日の8週間(多胎妊娠は14週間)前から産後8週間までの期間

育児休業取得率

(令和4年度実績)

男性 49.0%
女性 100.0%

〈育児期〉

配偶者の出産に伴う休暇

配偶者の出産に伴う入退院の付き添いや、子どもの出生届の提出のためなどに3日

育児休業

子どもが3歳になるまで取得可能

育児短時間勤務

子どもが小学校に就学する前まで、定められた勤務形態(1日当たりの勤務時間が短い形態や、1週当たりの勤務日数が少ない形態)から選択し、希望する日及び時間帯で勤務が可能

育児時間

1歳6月未満の子どもを養育する場合に1日90分以内

男性育児休暇

配偶者の出産に係る子又は小学校就学前の子どもの養育のために5日

育児部分休業

子どもが小学校に就学する前まで、1日2時間以内で休業可能

子育て休暇

中学校卒業までの子どもを看護する場合や学校行事(授業参観や発表会)などに参加する場合に年7日

Interview



魚崎 夏幹さん

職種：行政
平成27年度入庁
危機管理総務課 現在

育児休業のおかげで夫婦の絆もより深まりました

日頃妻から「出産直後の女性の育児は大変」と聞いており、以前から育児休業は取得するつもりでいました。上司にも快諾いただき、産前産後の1ヶ月程度を育児休業に当て、洗濯、掃除などの家事や育児を行いました。おかげで妻も回復が早く、復職後は夫婦分担して育児や家事ができています。育児休業中、夫婦で試行錯誤して育児に取り組めたことは本当に良かったと思います。

育児休業を取る前は帰宅時間が遅くなることもありましたが、現在は帰宅後の家事や育児を考えて、よりタイムマネジメントを意識するようになりました。京都府は休暇制度等も充実しているので、仕事と育児の両立が実現できる働きやすい職場です。ぜひ一緒に京都府の皆さまのために貢献しましょう。

インタビューの詳細はホームページをご覧ください。▶



住み心地の良さにはちゃんとした理由がありました

初の異動で本庁から京都府北部地域に赴任しましたが、まず感じたのは人との距離の近さです。府民の方が本当に優しく、私も顔や名前もすぐに覚えてもらいました。一つひとつの案件もより現地密着で対応できるので、相手方との関係性も自然と構築しやすい印象です。さらに職場では資格取得も推奨しているので、キャリアデザインも描きやすいです。

また、北部地域は住み心地が本当に良いと思います。その理由はいくつかありますが、個人的には商業施設や医療施設が充実していることや近くに自然が豊富なことが気に入ってます。さらに高速バスや鉄道を利用すれば京都市内や大阪へも短時間でアクセスできるので週末はよく出かけています。北部地域は想像以上に暮らしやすいエリアです。「住めば都」ってこのことだったんですね。

インタビューの詳細はホームページをご覧ください。▶



梅垣 心太郎さん

職種：建築
平成30年度入庁
中丹西土木事務所 建築住宅課 現在

データで見る京都府職員 (令和5年4月1日現在)

職員数 4,512人(うち20代 1,049人)

管理職の女性比率 17.1%

平均年齢 42.04歳

平均休暇取得日数 年次休暇10.8日 夏季休暇5日

男女比率 2:1

平均時間外勤務 12.7時間/月

職員生活

勤務日・勤務時間

月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分(休憩時間は正午から午後1時まで) ※部門・職種によって、週休日・勤務日・勤務時間・休憩時間が異なる場合があります。

休暇制度

年次休暇(年20日(4月新規採用者は15日))、夏季休暇(5日)に加え、結婚休暇、出産休暇、ボランティア休暇等の特別休暇や、育児休業制度など様々な休暇制度があります。

研修制度

- 新規採用職員研修・・・採用直後と採用半年後に実施
 - 実務支援研修・・・実務に必要な様々なスキルを習得するための研修
 - ベンチャーチャレンジ職員育成事業
- 職員自らが解決したいと考える京都府の課題に対して自分のアイデアをブラッシュアップして先進的な政策提案を行い、職員の政策形成能力を養う研修。この研修から実際に政策へ反映された事例もあります。

新採職員サポーター制度

新規採用職員と年齢が近い若手職員を「新採職員サポーター」として指定しており、仕事の進め方や職場の人間関係等を気軽に相談できます。

初任給 京都市内に勤務する場合の一般的な例

試験・職種	学歴	初任給	
一類	行政、技術	修士課程修了	236,100円
		大学卒 高専卒(技術のみ)	224,100円
	獣医師 薬剤師	6年制大学卒	279,700円 249,700円
二類	事務、技術	高校卒	189,200円
学校事務 警察事務	大学卒	217,300円	
	高校卒	189,200円	
保健師	大学卒	230,300円	

※上記は、令和6年4月1日の給料月額(基本給)と地域手当(勤務地に応じて支給される手当)及び初任給調整手当(獣医師のみ)を合算した初任給の見込額です。
※基本給は職歴がある場合などは、一定の基準により加算されます。
※地域手当は基本給に一定の割合を乗じて算出し、その割合は、京都市内に勤務する場合は9.4%です。
※獣医師は、初任給調整手当が採用後15年間(最長)支給されます。
※そのほか、扶養手当、住居手当、通勤手当等各種手当が要件に応じて支給されます。
※ボーナスは年2回(6月・12月)で、合計4.50月分(令和5年度実績)です。
※詳細については、試験ごとに作成する試験案内でご確認ください。

人事異動

「自己申告制度」による年1回の異動希望調査を行い、本人の意欲・意向等を踏まえ、個々の能力・適性や経験などに応じて柔軟に人事配置を行う個別育成型の人事異動を行っています。

● 庁内公募制度

所属側から「業務」に対して意欲の高い職員を募集し、職員がそれに対して希望をすることで、職員の士気の高揚と組織の活性化を図るための人事制度。令和5年度は、地域振興・文化振興・子育て支援等の合計36業務で公募を行いました。

● 庁内FA制度

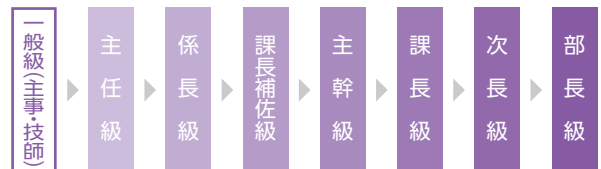
職員側から、希望する「業務」にチャレンジできるよう、直接、人事異動希望先にアピールできる制度。職員のより一層の意欲向上と能力発揮を図り、質の高い府民サービスを提供することを目的としています。

● 派遣研修

省庁(内閣官房・内閣府・総務省・文化庁など)、他府県、市町村、民間企業(京都パープルサンガなど)、自治大学校への派遣制度があります。

昇任

人事評価や面接評定などの昇任・昇格選考により昇任します。



福利厚生

● 住居サポート

府内各地に世帯用、単身・独身用の職員住宅があります。また、アパート等の住宅を借りて居住する場合、家賃等の要件に応じて住居手当が支給されます。

● 健康管理サポート

全職員に対する定期健康診断又は人間ドックをはじめ、業務に応じた健康診断を実施するとともに、健康管理をテーマとしたセミナーや専門医による健康相談などを行っています。

● 給付・貸付制度

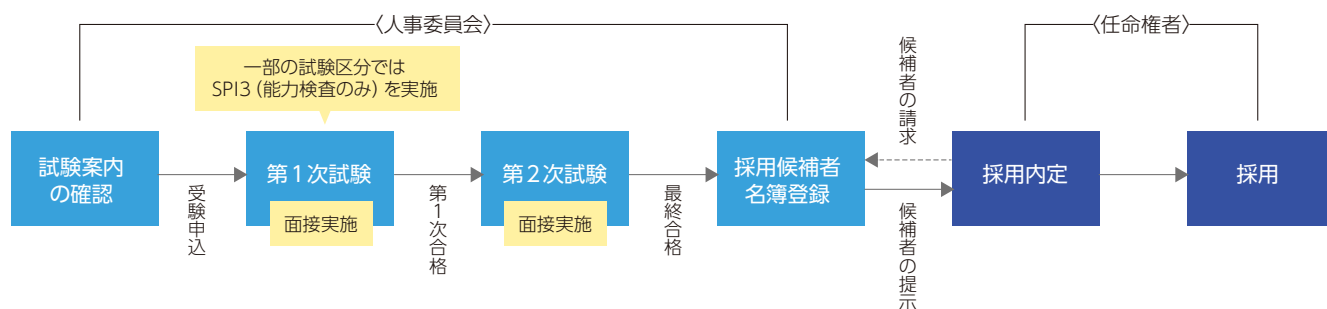
共済組合の制度として、病気やケガ、入院、出産などの際の給付や、退職後などの年金の給付、住宅購入・教育にあてる資金が必要なときの貸付があります。

● サークル・自己研鑽サポート

スポーツ系、文化系を問わず、様々なサークルがあります。また、職員の互助組織、共済組合を通じて、スポーツ施設の割引利用や資格取得講座等の参加に対する助成など、職員の充実した生活をバックアップします。

受験から採用まで

人物重視の試験・受験しやすい試験を推進しています。



※第1次試験の結果をリセットし、第2次試験の得点で最終合格者を決定します。

※試験の合格者は、京都府人事委員会が作成する採用候補者名簿に登録され、任命権者（知事、教育委員会、警察本部長）が採用者を決定します。

※欠員や辞退者の状況などにより採用されない場合もあります。

※詳細については、各試験の試験案内をご覧ください。

※職員採用試験では、障害のある方からのご連絡により合理的配慮を提供しています。詳しくは人事委員会事務局までお問い合わせください。

※試験の実施計画について、詳しくはホームページをご覧ください。

職種紹介

行政・事務

政策立案、広報、予算経理、法規、産業・観光・文化等の振興、雇用対策、防災対策などの幅広い業務を行います

福祉

高齢者の福祉、障害者の自立支援、子育て政策の企画調整や各種相談などの業務を行います

電気・電子・情報工学

府施設の電気設備工事の設計、施工管理や電気設備の維持管理、中小企業への技術援助・相談などの業務を行います

機械

府施設の機械設備工事の設計、施工管理や機械設備の維持管理、中小企業への技術援助・相談などの業務を行います

総合土木

道路、河川、都市計画など府域の基盤整備に関する計画・設計などの業務や、農村地域の防災保全、農村生活環境の整備に関する計画・設計などの業務を行います

建築

建築指導、宅地造成等の規制、住宅建設計画、府有施設の建設・維持管理などの業務を行います

化学

環境保全の推進、環境指標の測定、工場などの環境規制・指導、環境や衛生に関する試験検査などの業務を行います

農業

農業振興のための企画立案、農業技術の普及・指導、優良品種の育成等に関する試験研究などの業務を行います

畜産

畜産業振興のための企画立案、畜産技術の普及・指導、家畜に関する試験研究などの業務を行います

林業

林業振興のための企画立案、林業技術の普及・指導、府有林の経営、林業に関する試験研究などの業務を行います

水産

水産業振興のための企画立案、水産技術の普及・指導、海洋調査、水産物に関する試験研究などの業務を行います

環境

エネルギー政策、自然環境保全、工場などの環境規制・指導、環境に関する試験検査などの業務を行います

薬剤師

医薬品・医療機器製造業などの立入調査、麻薬・覚醒剤の取締り、薬事・衛生に関する指導などの業務を行います

獣医師

食品衛生・環境衛生に関する監視、動物の保護・管理、と畜検査、家畜等に関する試験研究、家畜防疫などの業務を行います

保健師

地域包括ケアの推進や健康寿命延伸のための健康づくり、子育て支援、健康危機管理対策等、保健・福祉・医療の総合調整を行います

学校事務

学校運営に係る事務の企画、立案及び連絡調整や、会計事務、給与事務、教育環境の整備などの業務を行います

警察事務

遺失拾得、物品管理等の会計事務、警察施設の維持管理、運転免許証の発行、職員の福利厚生などの業務を行います

採用試験の最新情報は
こちら！



京都府に関する情報は
こちら！



京都府人事委員会事務局総務任用課

〒602-8570 京都市上京区下立売通新町西入数ノ内町

TEL 075-414-5648 (採用インフォメーションダイヤル)

京都府 採用情報

<https://www.pref.kyoto.jp/recruit/>

LINEの登録は
こちら！

