

障害者の雇用拡大について

【関係省庁】厚生労働省

京都府では、京都ジョブパーク内に設置の「はあとふるジョブカフェ」において、ハローワークや京都市等関係機関との密接な連携の下、**障害者一人ひとりに寄り添ったきめ細かな支援策を積極的に推進**し、府内企業の障害者雇用率 2.0 % を目指しています。

平成 22 年 6 月 1 日現在の実雇用率は 1.82% と初めて法定雇用率を達成したところですが、更なる雇用率の向上を図るため障害者雇用対策として次のとおり提言・要望します。

<京都府からの提言・要望>

1 障害者の就労支援制度の充実

緊急雇用対策基金（重点分野雇用創造事業）を活用し、障害者に賃金を支給しながら研修等を行い就労を支援する、**全国初の府独自事業である「障害者就労ステップアップ事業」**及び国がモデル事業として実施してきた**ふるさとハローワーク就職支援事業**について、**国の恒久的な対策として位置付けてください。**

2 雇用支援の推進

- (1) **雇用率未達成企業に対する企業名の公表も含めた指導強化**と、障害者雇用に積極的に取り組む**企業への認証制度や官公需の優先的な発注等の仕組みを地方公共団体と連携して創設**してください。
- (2) 改正障害者雇用促進法の施行を踏まえた施策等を確実に実行するとともに、**ステップアップ雇用に係る奨励金の支給対象については、精神のみならず身体・知的障害者にも拡大**してください。

京都府の現状・課題等

▽府内の障害者の雇用状況＜民間企業＞

	⑱	⑲	⑳	㉑	㉒ (前年比)
実雇用率 (%)	1.64	1.71	1.76	1.77	1.82 (+0.05)
雇用率達成企業数 (社)	601	639	667	653	672 (+19)
達成企業の割合 (%)	44.5	45.7	48.0	47.5	49.5 (+2.0)
雇用障害者数 (人)	5,584	5,931	6,272	6,344	6,506 (+162)

▽はあとふるジョブカフェの利用状況【 22年9月末現在 】

	20年度	21年度	22年度	累計※
延来所者数	986	2,809	1,460	5,255
実来所者数	304	237	117	658
就職内定者	41	104	77	222

※平成20年4月開設時からの累計

▽障害者就労ステップアップ事業の概要

対象者	はあとふるジョブカフェ登録者で府内企業への就業を希望する若年の障害者(20名程度)
雇用期間	4箇月(前期、後期に分けて実施)
賃金	月額8万円程度
雇用先	京都府障害者就労ステップアップセンター
研修内容	パソコン技能、コミュニケーション能力等の向上研修、企業実習

▽ふるさとハローワーク就職支援事業の取組状況

＜21年度実績＞

- ・セミナー実施回数 200回
(ヒューマンスキル向上研修、ソーシャルスキル向上研修、面接会対策セミナー等)
- ・セミナー受講者数 延べ528人

【京都府の担当部局】

商工労働観光部 総合就業支援室 075-682-8918