

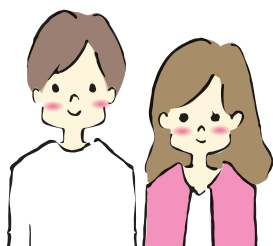
仕事と育児の 両立体験プログラム

ワーク & ライフ・インターン

協力企業・家庭 を募集しています

京都府では、仕事と結婚や子育て等を含めた人生設計(ライフデザイン)を具体的にイメージし「京都で働きながら子育てをする」ことを体験的に学ぶ、「仕事と育児の両立体験プログラム」を今年度も実施いたします。企業にとって、若い世代のキャリア観を理解し、仕事と子育てを両立しながら活躍する人材を応援していくことは、若手の育成・定着にとって重要な施策となっています。本プログラムの取り組みにぜひご協力ください。

普通のインターンでは聞けない話も相談できる!



大学生

両立体験



キャリア・子育ての話
相談相手



京都市内在住、又は在勤の共働き家庭

両立について改めて考えるきっかけに!

学生向け「両立体験プログラム」の「協力家庭」を推薦してください

- 1 「学生との交流会(ゲストトーク)」
- 2 「両立体験の受け入れ(ご家庭への訪問)」

日程

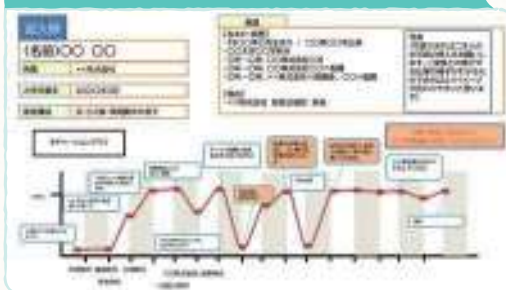
9/14(木)、11/18(土)、12/9(土) 15:00~16:00

※その他、大学授業内で実施の機会もございます。(別途調整)

タイムスケジュール(1Day)

時間	内容
12:30	自己紹介ワーク ライフデザインワーク「人生年表」 両立家庭ってどんなイメージ?動画ワーク 10年後のなりたい姿ワーク
15:10	ゲストトーク
16:00	子育て施策
16:30	振り返り

キャリアを考えるきっかけになる自己紹介シート



学生さんからの質問に答える中で、改めて自身の大切にしている価値観に気づかされ、会社の良さも再確認することができました。学生さんにとっても、家庭にとっても貴重な機会だと思います!



両立家庭の声



フィールドワークイメージ

学生がご家庭を訪問しお子さんと遊んだりしながらインタビューをさせていただきます。



ゲストトークイメージ

対象

小学校3年生までのお子さんがおられる京都市内在住もしくは在勤の共働き家庭

メリット

- 社員のリアルな姿から、学生へ自社の魅力を伝えることができる
- 長期的なキャリアを作ることに関心の高い学生に出会える
- 協力した社員もキャリアを考えるプラスの影響がある
- 京都府ホームページに協力企業として社名を掲載できる

協力家庭 お申込みはコチラ

登録フォームよりエントリーいただいた協力家庭へは、事務局より説明会等のご案内をいたします。



ライフキャリアを大切にしている企業としてPRのチャンスに!

貴社のインターンシップ参加学生等へ「両立体験プログラム」のチラシ配布などを通じ **プログラムをご紹介ください。**

賛同企業フォームへのご登録をお願いします

京都府ホームページに賛同企業として社名を掲載させていただきます

賛同企業

お申込みはコチラ



企業向けアドバイザー派遣

すべての社員が活躍できる職場環境づくりに向け、男性育休制度の理解促進や、若い世代のキャリア観の理解や社員が前向きにキャリアアップを目指す風土づくりなど、企業のニーズに合わせたプログラムをアドバイザーが実施いたします。ぜひご活用ください。

メリット

仕事も含めたトータルの人生設計(ライフデザイン)を希望をもって描ける社員が増える
企業の現状に応じた研修を実施できる
ライフデザインをイメージする場を実施する際のサポートが受けられる

無料

アドバイザー派遣当日の流れ

両立体験
プログラムの説明

ライフデザイン
ワークショップ体験

貴社希望研修
(アドバイザー派遣研修コンテンツ)

開催場所
貴社あるいは
オンライン(Zoom)

アドバイザー派遣研修コンテンツ 以下①～⑥よりお選びください

経営者・人事担当者対象

①

男性育休制度理解

2022年4月～の育児介護休業法の改正ポイント、10月施行「産後パパ育休(出生時育児休業)」「育児休業の分割取得」についてわかりやすく説明します。

- 制度について
- 事例紹介
- 取得による企業のメリットとは

男性育休チェックリストで自社の取り組むべきことを確認しましょう。

②

オンライン採用面接

コロナ後もオンラインでの採用面接・説明会は今や当たりまえの時代に。オンラインでの採用活動を体験してみませんか。

- Zoom基本的な操作
- 学生に伝わるオンライン活用術

一方的ではない、双方向なオンラインコミュニケーションの技を体験、習得いただけます。

③

Z世代のキャリア観講座

新卒採用後「3年以内」の離職率が3割の時代。経営者や管理職の理解不足が若手社員にとっての働きづらさの原因に。Z世代と呼ばれる20代・30代の働く意識ややりがいとは何かを知り、採用活動や離職防止のヒントに!

- 若い世代のキャリア観を読み解く
- 動画視聴

社員対象

④

ライフキャリア講座

【新入社員・若手社員向け】

ライフイベントによる、仕事と私生活の両立に対する不安を解消し、長期的なキャリア形成を促します。

- 動画視聴
- ロールモデルとの交流

両立体験を通じて、働くことの見通しと前向きなイメージを持ち、定着率の向上が期待できます。

⑤

育休取得支援講座

【若手社員・育休中社員向け】

育休制度についての理解を深めるとともに、復帰後の両立に対する不安を解消します。

- 育児介護休業法について
- 先輩社会人トーク

先輩社員との交流から、両立の見通しと工夫を知り、自社で働き続けることやキャリアアップのイメージを明確にします。

⑥

ハラスメント講座

【全社員・管理職向け】

ハラスメントの背景を知り、違う立場の社員同士の相互理解を深めます。

- ハラスメントとは?
- 動画視聴

子育ての経験が少ない若手社員や管理職等が、両立のリアルを知ることで普段のコミュニケーションが格段に変化します。

京都府仕事と育児の両立体験プログラム事務局 (事業受託者: スリール株式会社)

MAIL

kyoto_ryoritu@sourire-heart.com

TEL

075-708-6965

〒600-8103 京都市下京区五条通堺町角塩釜町363 株式会社ウエダ本社北ビル3F utena works内