

推進会議の構成団体間の情報共有を目的として発行している「あったか子育てニュースレター」。今回は、「子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言」について、取り組まれている企業を訪問し、取材した内容をお届けします。

発行：令和6年1月
子育て環境日本一丹後推進会議
(事務局：丹後広域振興局)



子育てにやさしい職場づくりの取組紹介 株式会社 積進

精密機械・装置製造・理化学機器開発などを行う株式会社積進の、管理部 総務・人事課の圓實智弘さん、岡段優加さんに子育てにやさしい職場づくりについてお話を伺いました。



所在地：京丹後市峰山町長岡1750-1
設立：昭和40年
従業員：93名
業種：製造業
電話：0772-62-1020

■「チームで仕事」を大切に

一 子育てにやさしい職場づくりに取り組まれる上で大切にしていることは何ですか？

一番大切にしていることは、子どもの発熱など急な家庭の用事が出来た時にも安心して休みが取れるような職場環境づくりです。2時間単位での有給休暇の取得や、育児休暇の積極的な取得といった制度面での取組だけでなく、急な休みにも職場でフォローできるように、「何かあったらすぐに相談」をモットーに普段からコミュニケーションを活発に取り合いながら、チームで仕事をするよう心がけています。

また、新入社員へは、社内の業務をひととおり知るように約2ヶ月間で全部署を回る取組を行ったり、「社内留学制度」として1年以上の期間、所属部署以外へ異動し、他部署の仕事を経験できる仕組みも整えて、状況によっては部署を越えてサポートできる環境も整えています。

一 女性社員も、ものづくりの現場の最前線で活躍されているとのことですが、どのような工夫があったのですか？

もともと、モノづくりの現場では男性を中心とした職人の技術に依拠するところが多かったのですが、事務的な業務が負担となり、本来の「技術力」へ専念することが困難になったことから業務を細分化し、社内マニュアルの作成に力を入れたことで、幅広い人が業務に携わることが可能になりました。結果として、個人の作業量の負担が軽減し、残業時間が大幅に減少しました。仕事と子育ての両立を図る上でも、ワークライフバランスは非常に重要ですし、非常に良い取組になったなと思っています。

また、それぞれのライフプランに合わせた働き方に柔軟に対応するために、パート社員で入社された方がフルタイムで働くことが出来る準社員制度も取り入れており、子育て世代の方にとって働きやすい雇用形態を提供しています。



こまめに打ち合わせを実施

■ 社員が安心して働けるよう充実した福利厚生制度を整備

一 「子育てにやさしい職場づくり行動宣言」に取り組まれた背景は何だったのですか？

数多くある企業の中から当社を選び、働いてくれている社員を大切にしたいという思いが一番です。

10年ほど前から、採用活動の転換を行ったことが結果的に女性社員の雇用促進に繋がったのですが、当時は女性が働きやすい職場づくりが十分できていませんでした。安定した雇用につながるためには、安心して働き続ける制度づくりが必要だと感じ、子育てにやさしい職場づくりに向けて取り組みを始めました。



たくさんの女性が活躍中！

一 苦労もあったのではないのでしょうか

そうですね。取組を始めた頃は、職人肌の社員が多かったこともあり、女性がものづくりの現場で働くことに抵抗がある社員もいましたが、女性社員が懸命に働かれ、活躍される姿を目の当たりにして、そのような声はすぐに吹き飛びました。

一 様々なアイデアが生まれる秘密を教えてください

社内で1人1台配付されているタブレット上に自社開発したアプリの「目安箱」がインストールされており、「何かあったらすぐに相談」ができるようになっています。

気が付いたり思っていることをアプリ上で投函してもらい、解決するためには、どのような方法が適切なのかを考えています。若い人からの意見も積極的に採用し「できない理由を探すのではなくできる方法を考える」というモットーで、日々取組を進めているところです。



一 そのほかの取組などあれば教えてください。

法定保有期間の2年を超えた有休を「あんしん休暇」として、急な病気などに活用できるよう最大40日保有できる制度を整えています。また、新入社員の引っ越し費用の全額負担や、家賃補助（社員寮も有）の制度を整えたり、継続勤務褒賞（5年ごと）として、長期間の休暇（約9日間）と「お小遣い」がもらえる制度もあります。

一 個人的にはHPに掲載されていた、降雪時の送迎制度はとても面白いなと思いました

やはり丹後は冬の降雪が多いので、社員が安心・安全に出勤できるように本制度を整えています。その他、スタッドレスタイヤを社内で保管しておけたりと地域事情にも合わせた福利厚生制度を整えています。

<取材メモ>

実際にお話をお伺いして、福利厚生制度が非常に多岐にわたっており、本記事で書ききれなかった制度もたくさんありました。（詳細は、是非HPでご確認ください）

様々な休暇制度がある中でも、有給休暇取得率は66%（全国平均は62.1%）と全国平均よりも高く、制度の設計だけでなく、制度の活用に向けた職場づくりも非常に進んでいるのだなと感じました。

また、福利厚生制度だけでなく、「何かあったらすぐに相談」「意見が積極的に採用される」といったようなことから分かります、風通しが良い企業なのだなと感じました。